



## BELEIDSPLAN 2022 STICHTING GROEITUIN013

### 1. Inleiding

Stichting GroeiTuin013 is per 1 januari 2022 gestart als zelfstandige, formele entiteit. In dit beleidsplan worden de visie, missie en kernwaarden van GroeiTuin013 beschreven, de relatie tot Stichting Het Werkt, de belangrijkste uitdagingen en mogelijkheden op korte en middellange termijn en de belangrijkste jaardoelen voor 2022.

Aangezien de organisatie volop in ontwikkeling is en er grote veranderingen aanstaande zijn in het sociaal domein van de gemeente Tilburg en de regio Hart van Brabant, is de looptijd van dit beleidsplan beperkt tot één jaar.

### 2. Visie, missie, kernwaarden

#### 2.1 Visie

Wij geloven dat individuele mensen en de Nederlandse samenleving als geheel pas echt tot bloei komen als iedereen daarin volwaardig meedoet. Inclusieve omgevingen waarin mensen met heel verschillende achtergronden samenwerken en elkaar inspireren zijn daarbij van groot belang. GroeiTuin013 gelooft in lokale gemeenschappen, vertrouwt op natuurlijke, organische groeiprocessen en in de meerwaarde die ontstaat door de constructieve verbinding van mensen, organisaties en maatschappelijke thema's.

#### 2.2 Missie

GroeiTuin013 ontplooit rondom het thema stadslandbouw een grote diversiteit aan sociale, economische en educatieve activiteiten en realiseert hiervoor kwalitatief goede voorzieningen. De natuurlijke omgeving en de aard van de begeleiding, activiteiten, producten uit de tuin en interactie met bezoekers dragen bij aan een positieve, gezonde leefstijl, het (lichamelijk en psychisch) welbevinden en de persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling van alle deelnemers.

GroeiTuin013 is uitnodigend, inspirerend en maakt bezoekers bewust van de waarde van een natuurlijke en gezonde leefomgeving. Door samenwerking met maatschappelijke organisaties en lokale bedrijven ontstaat een zichzelf versterkend proces van maatschappelijke kruisbestuiving en vernieuwing. Zo draagt GroeiTuin013 bij aan een sociaal, inspirerend, gezond en duurzaam Tilburg.

#### 2.3 Kernwaarden

GroeiTuin013 is een waardengedreven organisatie. Bij belangrijke beslissingen of praktische dilemma's toetsen we ons handelen daarom altijd aan onze kernwaarden. Deze zijn:

- Verbindend en inclusief: diversiteit en samenwerking leveren echte meerwaarde voor de ontplooiing van zowel individu als geheel;
- Vertrouwensvol: ontwikkeling is een natuurlijk proces dat zich op spontane wijze in mens en natuur voltrekt als het goed gefaciliteerd wordt;

- Eerlijk, respectvol en transparant: we gaan uit van en dragen bij aan natuurlijke groeiprocessen van mens, dier, plant en organisatie;
- Deskundig en inspirerend: door de aanwezige kennis, wijze van werken en de resultaten.

### **3. Organisatie**

GroeiTuin013 komt voort uit het pilotproject StadsTuinderij Piushaven dat Stichting Het Werkt in 2015 is gestart. Aangezien de werkzaamheden bij een collectieve tuin nogal verschillen van de hoofdactiviteiten van Stichting Het Werkt (zorg: ambulante begeleiding en beschermd wonen) en de doelgroep veel breder is, is ervoor gekozen om de stadslandbouwactiviteiten onder te brengen in de aparte Stichting GroeiTuin013.

Wel blijft er een nauwe relatie tussen beide organisaties bestaan: zowel bestuur als toezichhoudend orgaan (Raad van Toezicht) van GroeiTuin013 worden conform de statuten gevormd door dezelfde personen die deze rol bij Stichting Het Werkt vervullen. Ten aanzien van de werkzaamheden voor GroeiTuin013 gelden voor hen bovendien dezelfde afspraken als voor de activiteiten voor Stichting Het Werkt. Dit houdt in dat leden van de RvT recht hebben op beperkte, vaste vergoeding in de vorm van vacatiegelden en de bestuurder gebonden is aan de WNT.

Beide organisaties worden door de belastingdienst beschouwd als fiscale eenheid/ personele unie. Medewerkers bij GroeiTuin013 zijn dan ook formeel in dienst van Stichting Het Werkt en vallen onder de daar geldende cao Sociaal werk. Alle dagbestedingstrajecten bij GroeiTuin013 worden uitgevoerd in opdracht van en in onderaanneming van Stichting Het Werkt.

GroeiTuin013 heeft een verkooppunt waar ze eigen groente en lokale producten verkoopt en in de toekomst zal naar verwachting ook ondersteunende daghoreca geboden worden, maar de opbrengsten worden alleen ingezet voor het bereiken van de statutaire doelen. Stichting GroeiTuin013 heeft geen winstoogmerk.

### **4. Kansen en uitdagingen**

Het is zeer belangrijk dat alle deelnemers bij GroeiTuin013 het gevoel hebben deel uit te maken van een inspirerend geheel. Het succes van het grote aantal nieuwe aanmeldingen maakt de sociale cohesie enigszins kwetsbaar en het is dan ook noodzakelijk om de introductie van nieuwe vrijwilligers en dagbesteders de komende periode goed vorm te geven en de coördinatie van alle deelnemers en activiteiten te structureren.

Stichting GroeiTuin013 is de eerdere pilotfase ontgroeid en dat betekent ook dat het noodzakelijk wordt om interne processen beter te beschrijven en dat risico's in de verschillende werkprocessen worden geïdentificeerd.

Stichting GroeiTuin013 is actief op de voormalige Stadsakker aan de Reeshofdijk 30. Het perceel van ruim drie hectare is inmiddels voor een belangrijk deel ingericht, maar er zijn nog diverse grote onderdelen die gerealiseerd moeten worden om alle gewenste activiteiten aan te kunnen bieden. Ondanks het grote aantal helpende handen van actieve deelnemers is prioritering daarbij helaas noodzakelijk aangezien na het begin van het teeltseizoen in april de reguliere tuinwerkzaamheden veel aandacht zullen vergen.

Financieel is door de exploitatiebijdrage van de gemeente Tilburg een deel van de begroting voor de jaren 2022 en 2023 gedekt. Wel wil de gemeente graag meer inzicht in de sociale en maatschappelijke waarde die GroeiTuin013 oplevert. De eerder gestarte samenwerking met Avans

Hogescholen biedt mogelijkheden om de maatschappelijke effecten door onderzoek inzichtelijk te maken.

Extra inkomsten naast de exploitatiesubsidie zijn echter noodzakelijk. De voornaamste mogelijkheden daartoe zijn winkelverkoop en trajecten dagbesteding. Voor dit laatste is het wel noodzakelijk dat andere zorgorganisaties cliënten aanmelden voor een traject op de tuin. Dit gebeurt helaas nog maar beperkt, hoewel vertegenwoordigers van andere organisaties vaak enthousiast zijn over de mogelijkheden van de tuin voor hun cliënten.

Dit brengt ons bij de veranderingen in het sociaal domein. De komende jaren zal in de regio Hart van Brabant sterk ingezet worden op afschaling van zorg, 'normaliseren', inzet van voorliggende voorzieningen, preventief handelen, versterking van sociale netwerken en samenwerking door maatschappelijke organisaties. Het inclusieve en sociaal versterkende concept van GroeiTuin013 sluit zeer goed aan bij deze ontwikkelingen. Het is wenselijk en zou ook haalbaar moeten zijn om de tuin in de komende jaren te verbinden met andere (zorg-) organisaties en bedrijven en zo het draagvlak onder de tuin te vergroten.

#### **4. Ambities**

Stichting GroeiTuin013 wil eind 2023 de volgende overkoepelende doelstellingen hebben gerealiseerd:

- GroeiTuin013 is een levendige, inspirerende en gezonde omgeving waar gemiddeld >100 deelnemers actief betrokken zijn;
- Deelnemers bij GroeiTuin013 hebben volop mogelijkheden tot verdere maatschappelijke ontwikkeling door samenwerking met leer-/ werkbedrijven en bedrijven met een maatschappelijke doelstelling;
- De sociale en maatschappelijke waarde van GroeiTuin013 is door middel van onderzoek inzichtelijk;
- Door samenwerking met zorg-/ en welzijnsorganisaties, de gemeente Tilburg en andere maatschappelijke partners is er een realistische en solide exploitatiebegroting voor een periode van vijf jaar;
- Er is dekkende financiering voor de realisatie van een Vlaamse schuur waarin alle gewenste activiteiten kunnen plaatsvinden (winkelverkoop, ondersteunende daghoreca, vrijwilligersverblijf, kantoor, educatie).

#### **5. Jaardoelen 2022**

Om de bij paragraaf 4 genoemde ambities te realiseren, willen we eind 2022 de volgende doelen hebben behaald:

1. Samen met Avans Hogescholen is er een onderzoek opgestart en uitgevoerd naar de sociaalmaatschappelijke effecten van GroeiTuin013;
2. Het perceel is volledig ingericht conform het inrichtingsplan;
3. Het aantal trajecten dagbesteding bedraagt gemiddeld 30 dagdelen/ week;
4. Er zijn op maandbasis gemiddeld 90 actief betrokken deelnemers;
5. Er is een RI&E analyse uitgevoerd en er zijn interne procedures opgesteld m.b.t. veiligheid, incidenten en klachten;

6. Stichting GroeiTuin013 maakt als onderaannemer deel uit van de combinatie die door de regio Hart van Brabant is gecontracteerd voor het leveren van Wmo begeleiding, Beschermd Wonen en Dagbesteding;
7. De omzet vanuit verkoop winkel bedraagt 17.500 euro over 2022;
8. GroeiTuin013 en Diamantgroep werken samen in trajecten waarin deelnemers kunnen groeien richting betaald (SW-)werk of juist bij GroeiTuin013 kunnen herstellen in een meer beschutte omgeving;
9. Er is een realistisch dekingsplan voor de Vlaamse schuur plus een concrete strategie om de benodigde middelen in 2023 bijeen te brengen.

Dit beleidsplan is opgesteld in januari 2022. In de loop van het jaar kan het op punten aangevuld en bijgesteld worden.

**Bijlage 1. Begroting 2022 Stichting GroeiTuin013**

	<b>Begroot 2022</b>
Omzet trajecten (onderaanneming Het Werkt)	50.750
Omzet verkopen winkel	17.500
Omzet overige (subsidies en sponsoring)	20.400
Exploitatiesubsidie gem. Tilburg	85.000
Bijdrage Stichting Het Werkt	60.000
<b>Totaal omzet</b>	<b>233.650</b>
Kostprijs van de omzet	10.800
<b>Brutowinst</b>	<b>222.850</b>
Totaal personeelskosten	159.300
Totaal overige bedrijfskosten	55.300
Baten en lasten voorgaande jaren (eenmalig)	-
<b>EBITDA</b>	<b>8.250</b>
Totaal immateriële en materiele afschrijvingskosten	1.600
<b>EBIT</b>	<b>6.650</b>
Rentelasten en soortgelijke kosten	300
<b>EBT</b>	<b>6.350</b>